

学校における不祥事根絶に向けた取組の徹底のために

1 これまでの研修を終えて これからに向けて

(研修後の各教職員からの提案をまとめたもの)

- 「すべては子供たちのために」
～児童生徒・保護者・地域から信頼される教師＝学校をつくる～
- 「自分事として捉え、考える」
～校内研修の積み重ねと、定期的なセルフチェックを実践する～
- 「同僚性を高めて、風通しのよい職員室へ」
～働きやすく、働きがいのある「チーム世矢小」を目指す～

※ 上記の自分事としての学校の目標をもとに、今後もコンプライアンス推進に向けて、以下の計画に従って取組を推進していく。

2 研修計画

年間研修計画

月	研修テーマ	企画	研修内容 *参考資料
4	服務規律について 個人情報管理と公金取扱 交通事故と飲酒運転①	校長 教頭 教頭	・服務規程の確保 *個人情報・公金取扱管理マニュアル ・交通事故と飲酒運転根絶の取組
5	体罰・不適切な指導① コンプライアンス面談	生徒指導主事 校長・教頭	・体罰・不適切な指導の根絶 *生徒指導提要 ・教員評価・人事評価時での意識醸成
6	信用失墜行為①	校長・教頭	・わいせつ・盗撮等の撲滅について *信頼される学校であるために
7	人権について 体罰・不適切な指導②	人権主任 リーダー・支援級	・人権意識向上と性的マイノリティ *人権教育指導資料 ・体罰・不適切な指導の根絶
8	教職員のメンタルヘルス アンガーマネジメント	養護教諭 教務主任	・ストレスとの向き合い方について ・事例研修(ロールプレイ等)
9	信用失墜行為②	リーダー:1・2年	・セクハラ・パワハラの撲滅について ・事例研修(ロールプレイ等)
10	学校危機管理	教頭	*学校危機管理マニュアル再確認
11	信用失墜行為③	リーダー:3・4年	・わいせつ・盗撮等の撲滅について ・事例研修(ロールプレイ等)
12	交通事故と飲酒運転② 情報セキュリティ	リーダー:5・6年 教頭	・交通事故と飲酒運転根絶の取組 *個人情報管理マニュアル再確認
1	体罰・不適切な指導③ コンプライアンス面談	特別支援コーディネーター 校長・教頭	・公金等の適正な処理 ・教員評価・人事評価時での意識高揚
2	金銭管理(学校徴収金)	事務主事・教頭	*学校徴収金マニュアル再確認
3	総括	校長	・本年度の成果と課題(検証と策定) ・服務管理の確保に向けて

常陸太田市立世矢小学校長